



Comune di Monte San Biagio

Provincia di Latina

via Roma, 1 - 04020 Monte San Biagio (LT) c.f.:81003590593 ☎ 07715689219 ☎ 5689218 www.comune.montesanbiagio.lt.it

Prot. *[Signature]*

13 NOV. 2008 2008

Area Amministrativa

AVVISO N 1 /2008

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DI N. 7 ADDETTI AI SERVIZI GENERALI (ESECUTORI) - CAT. "B1" DA DESTINARE AI DIVERSI UFFICI COMUNALI, MEDIANTE SELEZIONE FRA GLI ISCRITTI NELLE LISTE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A NORMA DELL'ART. 1 - COMMA 558 - DELLA LEGGE n. 296/2006.

IL RESPONSABILE

In esecuzione della determinazione n. 196/AMM del 13/11/2008

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale di Monte San Biagio intende procedere alla assunzione del sotto elencato personale, dell'uno o dell'altro sesso, a tempo indeterminato, mediante selezione del personale iscritto nelle liste dei **Lavoratori Socialmente Utili**, con riserva al personale in servizio presso l'Ente ed impegnato in attività socialmente utili, ai sensi dell'art. 1 - C. 558 della legge n. 296/2006:

n. 7 addetti ai servizi generali (esecutori) - cat. "B1" da destinare ai diversi uffici (amministrativi, contabili, tecnici ecc..) - part-time (18 ore settimanali), a tempo indeterminato, presso il Comune di Monte San Biagio.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana;
2. Godimento dei diritti politici;
3. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuata da una struttura pubblica del Servizio Sanitario Nazionale;
4. Impiego in attività socialmente utile presso il Comune di Monte San Biagio, alla data di pubblicazione del presente avviso;
5. Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.;
6. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
7. Non esser stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato e senza autenticazione della firma, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno essere indirizzate al Centro Per L'Impiego della Provincia Di Latina, territorialmente competente, in Via A. Marzano n. 19, 04022 Fondi (LT) - e potranno essere presentate direttamente al suddetto Ufficio **entro le ore 12 del 15° (quindicesimo)** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando. In alternativa, entro il suddetto termine, le domande possono essere spedite a mezzo servizio pubblico postale con raccomandata A.R., in busta chiusa. In quest'ultimo caso fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione compresa la forza maggiore:

- siano presentate direttamente al Centro per L'Impiego successivamente alla data di scadenza suddetta;
- siano spedite a mezzo raccomandata A.R. successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande.
- o che, anche se spedite a mezzo raccomandata A.R. nei termini suddetti, non pervengano al Centro Per L'Impiego entro il 5° giorno successivo al termine ultimo stabilito per la presentazione delle domande.

Alla domanda deve essere, **allegata** fotocopia non autenticata di un **valido** documento di identità, copia del titolo di studio posseduto e copia di **certificazione ISEE** (riferita ai redditi 2007).

Alla domanda potrà essere, altresì, allegata ogni ulteriore documentazione che il lavoratore riterrà opportuno produrre a sostegno della propria candidatura.

Delle domande presentate, verrà formulata dal Centro per l'Impiego di Fondi apposita graduatoria in base alla quale i candidati verranno ammessi a relativa selezione.

Le modalità ed i criteri della selezione sono stabiliti dal Regolamento Comunale che disciplina i concorsi e le altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di G.C. n. 223 del 12/11/2008.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione consiste esclusivamente nell'accertamento dell'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire e non comporta valutazioni comparative.

A tal fine apposita commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Responsabile del Servizio, provvederà ad accertare l'idoneità dei lavoratori, previo espletamento di prova pratica e/o sperimentazione lavorativa, come indicate nel citato Regolamento comunale.

La selezione non dà luogo a graduatoria di merito.

L'Amministrazione Comunale procederà all'assunzione dei lavoratori giudicati idonei, con le modalità vigenti, stabilite nell'apposito regolamento comunale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la cat. "B1", posizione economica "B1", di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto regioni- autonomie locali.

Il Comune di Monte San Biagio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 ed in conformità all'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Per quanto non contemplato nel presente avviso, si fa esplicito riferimento alle normative di legge, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Nella domanda di ammissione i candidati devono esprimere il proprio assenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti l'avviso. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monte San Biagio, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal bando di avviso.

Dalla Residenza Municipale, addì **13 NOV. 2008**



Il Responsabile
Sivio Mancini

